

# Premier inom Kooperationens avtalsförsäkringar under 2022

	Premie på lönedel upp till 7,5 ibb	Premie på lönedel över 7,5 ibb
<b>Ålderspension</b>	4,50%	30,00%

Premie betalas från 23 års ålder till 65 års ålder. Premie kan betalas efter 65 års ålder vid särskild överenskommelse.

ibb = inkomstbasbelopp

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

<b>Premiefrielseförsäkring</b>	0,00%
--------------------------------	-------

Premiefrielsen gäller inte för premier inbetalda före den anställda fyllt 23 år och upphör vid 65 års ålder.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

<b>GTP familjeskydd</b>	36 kr/månad inkl. premiefrielse
-------------------------	---------------------------------

Premie betalas från 18 års ålder till som längst 68 års ålder.

Finansieras av arbetsgivaren från och med 2022.01.01.

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig livförsäkring.

<b>Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)</b>	0,00%
--	-------

Premie betalas till 65 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

	Premie på lönedel upp till 7,5 ibb	Premie på lönedel över 7,5 ibb
<b>Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)</b>	0,20%	0,00%

pbb = prisbasbelopp

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig livförsäkring.

<b>Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)</b>	0,01% av anmäld lön
--	---------------------

Premie betalas till 65 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag.

<b>Föräldrapenningtillägg (FPT)</b>	0,00%
-------------------------------------	-------

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

Utlandsanställning	Vid tjänsteresa	Vid längre utlandsvistelse
Läkekostnadsförsäkring (LFU)	5,15 kr/dag	340 kr/mån

Premie betalas från 18 års ålder till 65 års ålder.

Försäkringsgivare är Folksam ömsesidig sakförsäkring och debiteras av Folksam.

Längre utlandsvistelse = Om utlandsvistelsen varar längre än ett år.

GTP Utland	Premie meddelas då anställd anmäls till GTP Utland
------------	--

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Omställningsstöd (CIKO)	För huvudavtalet:
	0,49 % av årslönesumman.
	För kollektivavtalet:
	0,30 % av årslönesumman.

\*Premienivå från 20221001. Dessförinnan var premienivån 0,2% av årslönesumman.  
CIKO är bildad av Fremia och LO.

Dessutom kan Pensionsvalet debitera för:
--

Kollektivavtalsstiftelsen Handelns utvecklingsråd (HUR) med 0,035%

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd med 0,05%

Transportfackens yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA) med 0,25%

Deltidspensionspremier
------------------------

Arbetsgivarföreningen Fremia och GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch (GS-facket), Fremia och Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) respektive Fremia och Industrifacket Metall (IF Metall) har överenskommit om möjlighet för deltidspension. Premie betalas för anställda som fyllt 23 år (men det kan variera beroende på avtalsområde).

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

## Premier fr o m 1 januari 2022 (beräknas av Pensionsvalet)

Fremia - GS Skogsavtalet: 1,20 %

Fremia - GS Träindustriavtalet: 1,20 %

Fremia - Livsavtalet: 1,40 %

Fremia - IF Metall Allokemisk industri: 2,00 %

Fremia - IF Metall Motorbranschavtalet: 2,10 %

Sv Närliv - IF Metall Elektriker: 1,50%

Sv Närliv - IF Metall IKEM 2,00%

Sv Närliv - IF Metall Teknikavtalet 2,40%