

Premier inom Kooperationens avtalsförsäkringar under 2024

	Premie på lönedel upp till 7,5 ibb	Premie på lönedel över 7,5 ibb
Ålderspension	4,50%	30,00%

Premie betalas från 22 års ålder till 65 års ålder. Premie kan betalas efter 65 års ålder vid särskild överenskommelse.

ibb = inkomstbasbelopp

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Premiefrielseförsäkring	0,00%
--------------------------------	--------------

Premiefrielsen gäller inte för premier inbetalda före den anställda fyllt 22 år och upphör vid 65 års ålder.

Försäkringsgivare är Afa Försäkring.

GTP familjeskydd	45 kr/månad
-------------------------	--------------------

Premie betalas från 18 års ålder till som längst 69 års ålder.

Finansieras av arbetsgivaren från och med 2022.01.01.

Försäkringsgivare är Folksam.

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)	0,00%
--	--------------

Premie betalas till 65 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är Afa Försäkring.

	Premie på lönedel upp till 7,5 pbb	Premie på lönedel över 7,5 pbb
Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)	0,30%	0,00%

pbb = prisbasbelopp

Försäkringsgivare är Folksam.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,01 % av anmäld lön
--	-----------------------------

Premie betalas till 65 års ålder. Någon nedre gräns finns inte.

Försäkringsgivare är Afa Försäkring.

Föräldrapenningtillägg (FPT)	0,00%
-------------------------------------	--------------

Försäkringsgivare är Afa Försäkring.

Utlandsanställning

	Vid tjänsteresa	Vid längre utlandsvistelse
Läkekostnadsförsäkring (LFU)	6,70 kr/dag	442 kr/mån

Premie betalas från 18 års ålder till 65 års ålder.

Försäkringsgivare är Folksam och debiteras av Folksam.

Längre utlandsvistelse = Om utlandsvistelsen varar längre än ett år.

GTP Utland

Premie meddelas då anställd anmäls till GTP Utland

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Omställningsstöd (CIKO)	För huvudavtalet:	För kollektivavtalet:
	0,49% av årslönesumman	0,30% av årslönesumman

*Premienivåer från 20221001. Dessförinnan var premienivån 0,2% av årslönesumman.

CIKO är bildad av Fremia och LO

Dessutom kan Pensionsvalet debitera för:

Kollektivavtalsstiftelsen Handelns utvecklingsråd (HUR) med 0,035%

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd med 0,05%

Transportfackens yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA) med 0,25%

Deltidspensionspremier

Arbetsgivarföreningen Fremia och GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch (GS-facket), Fremia och Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) respektive Fremia och Industrifacket Metall (IF Metall) har överenskommit om möjlighet för deltidspension. Premie betalas för anställda som fyllt 22 år (men det kan variera beroende på avtalsområde).

Försäkringsgivare är valt försäkringsbolag.

Premier fr o m 1 januari 2024 (beräknas av Pensionsvalet)

Fremia - GS Skogsavtalet: 1,40 %.

Fremia - GS Träindustriavtalet: 1,20 % (premien höjs till 1,30 % fr.om. 1 april 2024).

Fremia - Livsmedelavtalet: 1,40 % (premien höjs till 1,60 % fr.o.m. 1 april 2024).

Fremia- IF Metall I-avtalet (fd Allokemisk industri): 2,20 % (premien höjs till 2,4 % fr.o.m. 1 april 2024).

Fremia- IF Metal Motorbranschavtalet: 2,10 % (premien höjs till 2,30 % fr.o.m. 1 maj 2024).

Sv Närliv - IF Metall Elektriker: 1,50% (Premien höjs till 1,70 procent fr.o.m. 1 maj 2024).

Sv Närliv - IF Metall IKEM 2,20% (Premien höjs till 2,40 % fr.o.m. 1 april 2024.)

Sv Närliv - IF Metall Teknikavtalet 2,40% (Premien höjs till 2,60 % fr.o.m. 1 april 2024.)